



**MEMORIA** 2013-2014

## ÍNDICEDECONTENIDO

Notas dei Presidente	03
Quiénes somos	05
Junta Directiva 2013-2014	07
Consejo de pasados presidentes	09
Nuestros empleados	13
Informe de desempeño	15
Premio Nacional a la Calidad del Sector Privado	27

La genuflexión y el miedo son el peor camino para exponer las ideas, sobre todo cuando estas buscan contribuir con un mejor país.



**Víctor Castro Izquierdo**Presidente

## **NOTASDELPRESIDENTE**

aber presidido por dos años la Asociación de Empresas Industriales de Herrera y Provincia Santo Domingo (AEIH), una entidad que desde su nacimiento en 1971 ha estado al lado de las ideas más progresistas para el desarrollo del país, ha sido sin lugar a dudas una de mis mejores experiencias como persona, ciudadano y empresario.

Me satisface haber comprobado en el terreno que el gremialismo empresarial apreciado por la sociedad es aquel que, sin

dejar de defender legítimamente los intereses sectoriales y de su membresía, se convierte en un ente de presión a favor del bienestar de la gente.

Esta expresión pudiera interpretarse como un cliché político propio de la industria clientelista creada por la partidocracia. Morfológicamente podría ser así, pero en mi semántica, y en la de todos los que conformamos la AEIH, tiene otro sentido. Y es este: el crecimiento de las empresas siempre será limitado en un mercado de consumidores con escaso poder adquisitivo.

La evolución del sector privado camina a pasos lentos cuando el capital humano disponible tiene bajos niveles de educación, precarias condiciones de salud e incertidumbres alimentarias, habitacional, recreativas y de seguridad pública.

Fundar y desarrollar empresas exitosas—que como unidades productivas se unan a la cadena de la producción y a la generación de riquezas- es algo más que invertir plata, vender bienes y servicios y conseguir utilidades.

La empresa responsable toma en cuenta el contexto social en el que existe, sabiendo que si éste prospera, el negocio también se desarrolla y logra sostenibilidad en el tiempo.

Como empresarios no podemos ser ajenos a los asuntos propios del Estado ni del Gobierno en su función de árbitro que establece las reglas del juego, diseña y pone en marcha las políticas públicas.

Al desarrollo empresarial le conviene un Estado fuerte, que cuente con recursos suficientes administrados con probidad, en forma ética y eficaz por las élites gobernantes, en las que el pueblo deposita su confianza a través del mecanismo democrático del voto.

De esa manera, tenemos garantía de estabilidad a largo plazo en las reglas del juego y la seguridad de que la riqueza producida se distribuye con sentido de equidad. Asimismo, esto permite contar con un árbitro eficiente que vela por un mercado competitivo y justo, repercutiendo en el desarrollo de las personas, de su hábitat y en la realización de sus sueños.

Estos principios antes señalados funcionaron como vectores de nuestro desempeño al frente de la AEIH y fueron una manera de honrar su tradición de institución apegada a los mejores intereses de la República Dominicana.

Aunque para algunos parezcan extraños ciertos temas polémicos que en ocasiones abordamos o enfoques que, según la visión tradicional de un segmento del empresariado no son propios del sector privado, el ejercicio estuvo basado en los postulados antes enunciados. Por esa razón, y sin ningún rubor, influimos con posiciones públicas responsables en temas como educación, salud, seguridad pública; demandamos calidad en el ejercicio de la política, exigimos transparencia en el manejo del gasto público, atacamos la evasión fiscal, la elusión en la seguridad social y propugnamos por el sistema fiscal que opere como plataforma de desarrollo. No faltaron nuestras críticas y propuestas sobre servicios eléctrico, transporte ni nuestras observaciones acerca de las regulaciones, la necesidad de que en el país funcione un régimen de competencia que evite los abusos de posiciones dominantes y permita la mejoría del nivel de vida de la gente a través de productos y servicios de calidad y a buenos precios.

Nos sentimos complacidos de haber asumido nuestro

papel con criticidad e independencia y agradecemos la comprensión y la tolerancia de la directiva que me acompañó, así como de toda la membresía de la AEIH, sus empleados y colaboradores. La genuflexión y el miedo son el peor camino para exponer las ideas, sobre todo cuando estas buscan contribuir con un mejor país. Creo que valió la pena.

Hacia lo interno nos queda la satisfacción de haber contribuido con la cohesión de nuestra institución fortaleciendo los servicios que oferta a sus asociados y ofreciendo múltiples asistencias en distintos aspectos y escenarios.

Nos cabe el honor de haber entregado el Premio Nacional a la Calidad del Sector Privado de la República Dominicana (PNCRD), ya instituido por decreto del Poder Ejecutivo, y nos llena de orgullo haber posibilitado que la AEIH se instalara en una nueva casa física, en la que puede ampliar sus horizontes de servicios a cada uno de sus miembros.

El trazado histórico de la AEIH, definido por el espíritu crítico constructivo, de debate y reflexión a favor del desarrollo industrial y del avance en general del país, tiene continuidad en el tiempo porque es un compromiso irrenunciable. Sin dudas que esta será la misma senda de las nuevas autoridades que nos suceden.

Victor Castro Izquierdo

Presidente

## **QUIÉNES**SOMOS

La AEIH es una organización empresarial constituida el 5 de julio de 1971 por empresarios radicados en la Zona Industrial de Herrera, abanderados del desarrollo de la industria local como fuente primordial de generación de riquezas y de estabilidad económica. La institución fue incorporada por decreto 1571 del Poder Ejecutivo el 15 de octubre de 1971. Con el correr del tiempo la AEIH ha superado su propio espacio geográfico inicial para representar a empresas industriales y de servicios diseminadas en toda la provincia Santo Domingo.



La directiva 2013-2014, encabezada por el empresario Víctor Castro, durante el acto de juramentación.

### JUNTADIRECTIVA 2013 2014

# MISIÓN

FOMENTAR EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR EMPRESARIAL, AUSPICIANDO ACCIONES QUE INCIDAN EN SU DEFENSA Y FORTALECIMIENTO.

- Víctor Castro, Presidente
- Vilma Camilo, 1er. Vicepresidente
- Fernando Espinal, 2do. Vicepresidente
- Laura Ureña, Secretaria
- María Elena Nesrala, Tesorera
- Wadi Cano, Pasado Presidente Inmediato
- Johanna Parra, Directora Ejecutiva

#### **VOCALES**

- Andrés Zentella
- Ángel Terrero
- Enrique Fondeur
- Ludwig García

## CONSEJODE PASADOS PRESIDENTES

# VISIÓN

SER RECONOCIDOS COMO LA ORGANIZACIÓN QUE MÁS HA INCIDIDO EN EL DESARROLLO DE EMPRESARIOS CON UNA CULTURA DE CALIDAD, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE, COMO FUNDAMENTOS DE LA COMPETITIVIDAD.

- Dante Marranzini
- Persio Torres
- José Turull
- Luis Pol Mazara
- Luis Arthur
- Jorge Vilalta
- César Nicolás Penson
- Ernesto Vilalta
- Luis Sánchez Noble
- Antonio Isa Conde
- Antonio Espín
- Ignacio Méndez
- Ernesto Sánchez Bergés
- Jesús Moreno
- Manuel Cabrera
- Wadi Cano

# COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESÍA

## VALORES

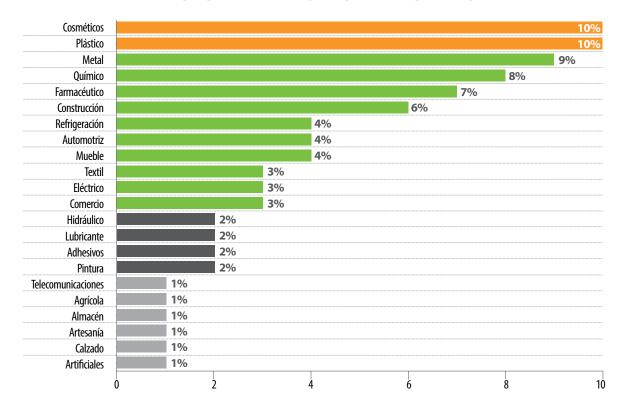
- ESPÍRITU EMPRENDEDOR
- EXCELENCIA
- INDEPENDENCIA
- INTEGRIDAD
- RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL
- TRANSPARENCIA

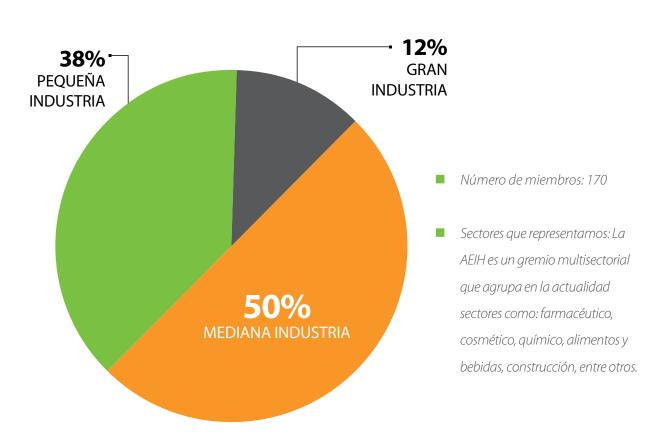
Durante el período 2013-2014 a la AEIH ingresaron 35 nuevos miembros para terminar con una matrícula ascendente a 170 empresas que consolidaron a la institución como un gremio multisectorial, que agrupa en la actualidad sectores de la gran, mediana y pequeña industria de las áreas farmacéutica, cosmética, química, alimentos y bebidas, construcción, entre otros, que detallamos en los gráficos de la página siguiente.

### SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- Asistencia Técnica
- Gestión de Proyectos
- Mediación
- Representación Gremial
- Capacitación
- Premio Nacional a la Calidad

### **NUESTRA MEMBRESÍA EN CIFRAS**





## NUESTROS EMPLEADOS

En la Asociación de Empresas Industriales de Herrera y Provincia Santo Domingo (AEIH) prevalece el espíritu de cooperación, el trabajo en equipo y una sólida identidad de los colaboradores con la institución que hacen posible el crecimiento continuo, el servicio crecientemente mejorado a su membresía y la proyección de una entidad influyente en el desarrollo empresarial de la República Dominicana. Estos son nuestros protagonistas internos, quienes trabajan detrás del telón con vocación de hormigas para hacer de la AEIH lo que es:



**Anny Reynoso** Capacitación



**Patricia Herrera**Proyectos



**Mayelin Báez** Coordinadora del PNCRD



**Miledys Ortiz** Asistente Ejecutiva



**José Luis Espinal** Administración y Finanzas



**Kerens Luciano** Mercadeo



Un equipo integrado en busca de los mejores resultados

### EL CAPITAL HUMANO DE LA AEIH ESTÁ DEFINIDO POR UN EQUIPO QUE SE CONCATENA BAJO ESLABONES DE CALIDAD Y DE VOCACIÓN DE SERVICIO

## INFORMEDE DESEMPEÑO

La AEIH trabajó a favor de su membresía 26 casos de Asistencia Técnica durante la gestión 2013-2014. Este servicio está disponible abarcando, principalmente, aspectos relacionados con legislación empresarial, comercio exterior, calidad, medio ambiente y gestión humana. La asistencia es ofrecida en dos modalidades, gratuita o externa con costo, dependiendo de su grado de complejidad.

En lo que respecta a la Gestión de Proyectos, sobre la base de fondos de cooperación aportados por organismos nacionales e internacionales y dirigidos a las empresas miembro con el objetivo de aumentar su competitividad y desarrollo sostenible, fueron ejecutados los siguientes planes:

#### EFICIENCIA ENERGÉTICA

Dirigido a Pymes y hogares de Santo Domingo, con fondos de Helvetas Guatemala. Estos son los resultados obtenidos:

- 100 empresarios sensibilizados sobre la importancia de la eficiencia energética.
- 15 pequeñas y medianas empresas beneficiadas.
- 26 gestores energéticos certificados mediante entrenamiento de 60 horas.
- Elaboración de 15 planes de eficiencia energética.
- Ahorro de RD\$ 13.6 millones como resultado de la reducción del consumo de energía en las 15 Pymes beneficiadas por el proyecto.
- Participación de 400 estudiantes pertenecientes a 5 escuelas de nivel básico del Distrito 1505 de Herrera.
- 12 hogares seleccionados para aplicar prácticas de eficiencia de la Junta de Vecino "El Diamante".

### SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

Desarrollamos el Proyecto de Sensibilización para el Cumplimiento de la Ley General de Medio Ambiente y Recursos Naturales No. 64-00 dirigido a pequeñas y medianas empresas de la Provincia Santo Domingo. Los fondos también provinieron de Helvetas Guatemala. Resultados obtenidos:

- Capacitación durante un total de 16 horas a 25 empresas respecto a la normativa nacional en materia de medio ambiente.
- Realización de una Mesa de Diálogo y preparación de informe de resultados sobre el proyecto.

#### **MEDIACIÓN**

Entre los trabajos realizados también se resalta la ejecución de 14 casos de mediación, un servicio mediante el cual la AEIH intercede en nombre de sus asociados ante instituciones públicas o privadas en casos de conflictos, controversias o situaciones que afecten sus intereses. A continuación presentamos los casos que requirieron la mediación de nuestra institución:

- Ayuntamiento del Distrito Nacional
- Ayuntamiento de Santo Domingo Oeste (arbitrios)
- Obstáculos técnicos al comercio
- Acceso a financiamiento para el sector privado por parte de la banca comercial
- Ampliación de listados del Acuerdo de Alcance Parcial RD-Panamá
- Pacto Educativo
- Revisión del Código Laboral
- Revisión y modificación de la Ley de Aduanas
- Proyecto de Ley que regula la venta de GLP para fines industriales y domésticos
- Ley de PROINDUSTRIA (modificación)
- Reglamento sobre el Contrato de Pasantía
- Libre tránsito de vehículos pesados
- Sistema Integrado de Gestión de Calidad para MIPYMES con el Instituto Dominicano de la Calidad (INDOCAL)

Apostamos por la calidad de los procesos productivos de las empresas y en esa virtud nos empeñamos por hacer nuestros aportes desde la capacitación



#### **CAPACITACIÓN Y TERTULIAS**

La inversión para adquirir un nuevo local de parte de AEIH ha dado la oportunidad no sólo de realizar las operaciones de la institución con mayores comodidades y recursos, sino que ha permitido la puesta en vigencia de un moderno centro de capacitación y de reuniones para uso de la membresía y del público interesado que cubriendo los costos.

La estructura está conformada por tres salas de capacitación con capacidad para 28 y 16 personas, respectivamente. Dos de los salones pueden unirse tipo escuela y proveer un espacio confortable para 40 personas. Adicionalmente, el salón de reuniones cuenta con capacidad para 15 personas.

Las actividades de capacitación estimadas durante el período suman 47, para un total de 454 horas, impactando en 248 empresas. En lo que respecta a las tertulias, tradicional foro de la AEIH sobre tópicos de la actualidad que interesan a las empresas, se desarrollaron 7.

Los temas de las tertulias fueron rol de las pymes como proveedoras del Estado, eficiencia energética y competitividad empresarial, seguro familiar de salud, mercado de valores, política fiscal y desarrollo sostenible, impacto y perspectivas de la DR-Cafta y los retos de la reforma laboral.

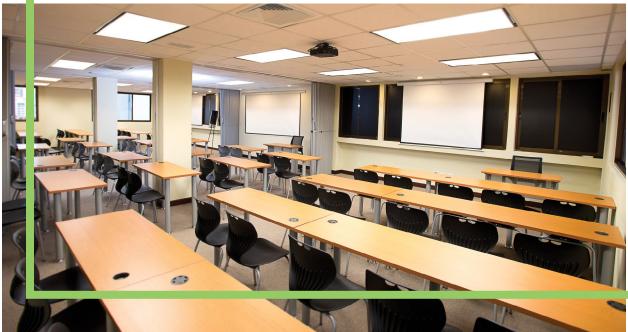
También se llevaron a cabo desayunos empresariales sobre el pacto eléctrico y el clima laboral.

#### **CAMBIO GEOGRÁFICO**

Como es sabido, lo que era antes la Zona Industrial de Herrera ha venido experimentando un proceso de transformación que ha dado paso a una mayor presencia de empresas comerciales. Una parte importante de las industrias que integraban el área migraron hacia zonas periféricas de Santo Domingo, especialmente con el objetivo de posicionarse en los nuevos parques industriales.

A tono con estos cambios, la AEIH pasó a denominarse Asociación de Empresas Industriales y Provincia Santo Domingo, dado que una porción alta de su membresía comenzó a diseminarse por la provincia.





La adquisión de un nuevo local por parte de la AEIH ha permitido disponer de espacio y facilidades para impulsar las actividades de capacitación para nuestros asociados y el público interesado. Nuestras salas son adaptables, en términos especiales, a las necesidades y características de cada actividad a desarrollar.





Lastradicionales tertulias y los desayunos temáticos desarrollados por la AEIH son verdaderos foros de debate y reflexión focalizados al desarrollo de las empresas y a la consecución de un entorno favorable para los negocios generadores de empleos. Expresamos ideas que persiguen influir en los mejores diseños de políticas públicas.

Bajo ese mismo criterio, la directiva 2013-2014 decidió hacer los esfuerzos necesarios e impulsar las inversiones pertinentes para —con fondos propios- lograr otra ubicación. Y es así como en 2014 la AEIH abandona su local de 120 metros cuadrados en la zona de Herrera —en el que había estado por una década- para establecerse en 660metros cuadrados en la avenida Tiradentes.

Este traslado físico, que refleja la evolución de nuestra asociación, no solamente facilita el acceso de los empleados, sino que provee facilidades para ofrecer un mejor servicio a la membresía de la institución distribuida en la provincia Santo Domingo, sin que este cambio implique la renuncia al "espíritu herreriano".

#### PARTICIPACIÓN EN PROINDUSTRIA

La AEIH tuvo una destacada participación en el Consejo de PROINDUS-TRIA, del cual es miembro, contribuyendo con iniciativas de reformas y adopción de medidas y políticas a favor del desarrollo de las empresas industriales del país. Entre las tareas en las que se involucró nuestra asociación figuran:

- Reforma de la Ley 392-07: A finales de diciembre de 2014 el Presidente Danilo Medina promulgó la Ley 542-14 mediante la cual se modifica la Ley 392-07 de PROINDUSTRIA. Entre los más importantes logros de esta reforma legal se destaca la extensión por tres años más del incentivo para la renovación y modernización industria, lasí como la inclusión del Consejo y la Asociación de Zonas Francas como miembros del Consejo Directivo y otros valiosos aportes.
- Fortalecimiento del Registro Industrial: Se trata de esfuerzos desplegados por PROINDUSTRIA desde 2012 y hasta 2014 para conseguir el fortalecimiento del registro, tanto desde el punto de vista legal como institucional. Gracias a la Ley 542-14 ahora el registro industrial es obligatorio y también gratuito. La mejora de la plataforma del registro industrial y sus

servicios contó con un proyecto que implicó una inversión de RD\$14.0 millones. Con el objetivo de establecer el registro de productos nacionales y el directorio de oferta y demandas, PROINDUSTRIA firmó dos acuerdos por un monto ascendente US\$80,615.25 con la Empresa SOFTLAND.

- Calificación Industrial: Esta es otra iniciativa terminada en 2014, mediante la cual las industrias que optaron por calificarse para recibir los beneficios del régimen fiscal de PROINDUSTRIA aumentaron de 372 a 471. A partir de la Ley 542-14 se extendieron por tres años los incentivos de la modernización y renovación industrial que consagra la Ley 392-07.
- **Encadenamientos Productivos:** En 2013 quedó constituida en PROINDUSTRIA la División de Encadenamientos Productivos, cuya responsabilidad es trabajar los proyectos y servicios para promover los enlaces de las industrias y demás sectores, como compromiso asumido en el Segundo Congreso Industrial.
- Servicios Financieros: En el 2014 Proindustria presentó la propuesta de creación de un Fondo de Garantías para Pequeña y Medianas Industrias, un mecanismo promovido y defendido públicamente por la AEIH como mecanismo alternativo de facilitación del crédito al sector industrial con la menor cantidad de trabas y costos financieros posibles.
- Parque Industrial La Canela (PILCA): Está ubicado en Santiago y con acciones puntuales de apoyo a las Pequeñas y Medianas Industrias (PYMIS) y al desarrollo de los parques industriales del país en 2014 se logró poner en funcionamiento el Parque La Canela instalándose 10 pequeñas y medianas industrias, que generan más de 100 empleos directos y 400 indirectos.
- **Empresa Textil Gildan Activewear:** Inaugurada en abril de 2014, está ubicada en la Zona Franca de San Pedro de Macorís y se dedica a la fabricación de prendas de vestir básica de calidad. Es líder de ropa deportiva para el mercado Europeo, México y la Región Asia -Pacífico. Estas operaciones están programadas para generar 2,000 empleos directos con una inversión de 12.5 millones de dólares.

#### LA AEIH EN EL CES

Como parte de la Comisión Ejecutiva del Consejo Económico y Social (CES), la AEIH contribuyó activamente en 2014 con la planificación y ejecución del Pacto por la Educación, el cual se encuentra marcha constituyendo uno de los pilares de la Estrategia Nacional de Desarro-llo (END).

Asimismo, la asociación tuvo presencia y participación en los trabajos tendentes a la aprobación del marco legal que crea la plataforma institucional del CES, que antes era el Consejo Económico, Social e Institucional (CESI).

En esa misma línea, nuestra institución estuvo involucrada directamente en todos los preparativos del Pacto Eléctrico, otro pivote fundamental de la END, incluyendo emisión de opiniones públicas, consultas y veeduría relativas a la implementación de este mandato, cuyas discusiones se iniciaron formalmente en el mes de enero de 2015.

La AEIH se ha estado preparando, además, para asumir sus responsabilidades de institución empresarial cuando llegue el momento de discutir el Pacto Fiscal, un proceso que –de acuerdo con la agenda del Gobierno- deberá iniciarse luego que se concrete el Pacto Eléctrico.

Por otro lado, el Ministerio de la Presidencia solicitó a la AEIH la recomendación de personas para formar las veedurias, organismos que buscan contribuir con la transparencia en el sector público. Siete ciudadanos señalados por nuestra institución fueron designadas como veedoras en distintas instancias públicas.

Asimismo, por segundo año consecutivo la asociación dio seguimiento a la implementación de la Estrategia Nacional de Desarrollo generando un informe técnico sobre la aplicación y la marcha de esta legislación.

Como contribución a la calidad de las discusiones del Pacto Eléctrico, impulsamos la realización de talleres, seminarios, conversatorios y tertulias con los enfoques más relevantes del sistema eléctrico y sus probable soluciones. Estos ejercicios no sólo solidifican la posición de la AEIH, sino que preparan a los entes que participarán en las discusiones.

#### **ACUERDOS INSTERINSTITUCIONALES**

La asociación suscribió al menos cuatro acuerdos insterinstitucionales que le permitieron fortalecerse como entidad al servicio de su membresía y como ente preocupado por el desarrollo del país. Los convenios son los siguientes:

- AEIH-CNE: Tiene como objetivo formular programas de eficiencia energética y uso racional de la energía en las instalaciones de AEIH y en el entorno de las empresas que operan en la Zona Industrial, así como en el ámbito de las comunidades aledañas.
- AEIH-INCPARD: Se centra en otorgar apoyo en las actividades de entrenamiento para ambas partes, como diplomados, talleres, seminarios, cursos, conferencias, charlas y otras iniciativas que acuerden previamente ambas instituciones, referentes a temas financieros, contaduría, asesoría, impuestos, planificación, presupuestos y otros.
- AEIH-MARN-MIC-CNC-MT: Busca mejorar el desempeño ambiental de las empresas mediante el desarrollo de medidas que aumenten la productividad, prevengan y minimicen impactos ambientales negativos y reduzcan los riesgos a la salud en las empresas.
- AEIH-UNAPEC Persigue ejecutar un programa de alfabetización dirigido a personal activo de las empresas que forman la AEIH, mediante los recursos didácticos aportados por el Plan Nacional de Alfabetización y la participación de capital humano de ambas partes.

La Asociación de Empresas Industriales de Herrera y Provincia Santo Domingo continuó siendo una institución influyente en términos de opinión pública, realizando enfoques críticos y propuestas destinados a producir cambios favorables para los ciudadanos, el desarrollo de las empresas y la evolución de la economía con sentido de equidad.

En ese contexto, la AEIH ha convertido en una tradición comunicacional la intervención cada lunes en la prensa, para poner en escena temas del momento que impactan el devenir del país en términos social, político y económico.

Como refuerzo a la presencia pública institucional, la AEIH pone en funcionamiento su portal de internet que funcionará como un centro de comunicaciones corporativas al servicio de nuestros asociados y de la sociedad en su conjunto.

Se trata de una plataforma moderna, funcional y atractiva que permitirá aumentar la visibilidad de la AEIH y expandir el alcance de sus contenidos, fidelizando a nuestros socios y atrayendo nuevos integrantes. La página está concebida para visualizarse y leeerse perfectamente en tablet, teléfonos móvil y computadoras.

En los medios de comunicación demandamos, entre otros tópicos, políticas públicas para el desarrollo, detener la inequidad social y distribuir mejor los frutos del crecimiento del PIB; apoyamos las buenas iniciativas públicas como los programas de desarrollo de la pymes, la inversión en educación, el plan de alfabetización y las iniciativas para transparencia en la gestión pública.

Por igual, leventamos la bandera a favor de una reforma fiscal integral con sentido desarrollista y de equidad tributaria; manifestamos nuestra preocupación por las falencias de la industria eléctrica, vigentes desde hace más de cuatro décadas, que deberán resolverse en forma definitiva en el Pacto Eléctrico, previsto en la Estrategia Nacional de Desarrollo.

2.

La calidad es clave en las empresas para manejarse con eficiencia en un entorno competitivo. Desde la AEIH estimulamos las mejores prácticas en ese sentido.



El presidente Danilo Medina encabeza la mesa principal durante el acto de entrega del Premio Nacional a la Calidad del Sector Privado de la República Dominicana (PNCRD).

## PREMIONACIONAL ALACALIDAD DEL SECTOR PRIVADO



**Laboratorios Magnachem. Premio a la Trayectoria Empresarial.** Federico Gómez García-Godoy, el presidente Danilo Medina y Víctor Castro, presidente de la AEIH.



Bepensa Dominicana. Gran Premio Nacional a la Calidad Gran Empresa Renglón Industria. Ottoniel Aybar, Víctor Castro, Juan Roberto Amell, José del Castillo Saviñón, Ministro de Industria y Comercio y Miembro del Consejo del Premio; Miguel Méndez, Andrés Zentella, Julissa Almonte, David Argaez, Martha Merette y Rolando Guzman, Rector INTEC.



AES Andrés. Medalla de Oro Gran Empresa Renglón Industria. German Toro Ghio, VP de Comunicación Corporativa, Edwin Rojas, Segundo VP de AIREN, Ligia Amada Melo, Ministra de la MESCYT, Angel Guastaferro, Dir. Operaciones Terminal Andrés, Edwin De los Santos, Presidente AES y Sadhala Koury, Presidente de ADOEXPO. Otra empresa vinculada, Dominican Power Partners (DPP), recobió Medalla de Honor.



Asociación Popular de Ahorros y Préstamos (APAP). Medalla de Oro. Gran Empresa Renglón Servicio. Radhamés Mejía, Rector de UNAPEC y directivos de APAP (Jesús Cornejo, José Frank Almeira, Amelia Prota, Mildred Minaya, Raymir Abreu, Carlos Sarubi, Rosa Ortega, Gilda Rodríguez y Héctor Reid.



ARS Humano. Medalla de Oro Gran Empresa Renglón Servicio. Eduardo Cruz, Presidente ARS Humano, Ernest Rallo, Presidente de Orange Dominicana, José Zapata y otros ejecutivos de la empresa galardonada.



Ros Seguros y Consultoría. Medalla de Plata Mediana Empresa Renglón Servicio. Laura del Castillo, Subdirectora Técnica del Consejo Nacional de Competitividad (CNC), miembro el jurado del PNCRD, y Carlos Ros, Presidente Ros Seguros y Consultoria, Ramón Ventura Camejo, Ministro Administración Pública (MAP), Carlos Nieto, VP Técnico, Luis Ros, VP Ejecutivo, Ana Amaya Hernandez, VP Financiera y Administrativa, Abelardo Acevedo, Dir. de Estrategias y Calidad y Richard Ros, VP de Negocios.



**Funeraria Blandino. Medalla de Bronce Gran Empresa Renglón Servicio.** Virginia Arredondo, Presidente de Funeraria Blandino y empleados de la empresa.



Acero Estrella. Medalla de Bronce Gran Empresa Renglón Industria. Edwin Rojas, segundo vicepresidente AIREN, Manuel Genao, VP Ejecutivo de Acero Estrella, Ligia Amada Melo, Ministra del MESCYT y Miembro del Consejo del PNCRD, Rainer Aristy, Director General Acero Estrella y Sadhala Khoury, Presidente de ADOEXPO.



Laboratorios MK. Medalla de Bronce Pequeña Empresa Renglón Industria. Eduardo de Castro, Presidente AIEHaina y Region Sur, Noel Ureña, Presidente de Laboratorios MK y Manuel Guerrero, Director INDOCAL



Agrifeed SAS. Reconocimiento Bronce Gran Empresa Renglón Industria. Edwin Rojas, Segundo. VP de AIREN, Sra. Marisol de la Cruz, Gerente de Recursos Humanos y Sistema Global de la Excelencia Agrifeed, Ligia Amada Melo, Ministra de la MESCYT, Jose Paulino, Gerente de Operaciones Agrifeed y Sadhala Koury, Presidente de ADOEXPO.



**Reid & Co. Mención de Honor Gran Empresa Renglón Servicio.** Clara Read de Frankemberg, presidenta de Reid & Co., junta a empleados de la empresa; Ernest Rallo, presidente de Orange Dominicana y Patricia de Moya, presidenta de Revista Mercado.



Argos Dominicana. Medalla de Bronce Gran Empresa Renglón Industria. Edwin Rojas, Segundo VP de AIREN, Gabriel Ballestas, Dir. General, Ligia Amada Melo, Ministra de la MESCYTy Sadhala Koury, Presidente de ADOEXPO.



**Caperucita Rosa. Mención de Honor Pequeña Empresa Reglón Servicio.** Eduardo de Castro, presidente AlEHaina y Región Sur, Marcelle Namnum, presidente de Caperucita Rosa y Manuel Guerrero, director INDOCAL.



Kimberly Clark. Mención de Honor Gran Empresa Renglón Industria. Edwin Rojas, Segundo VP de AIREN, Félix Minaya, Gte. Planta de Herrera, Ligia Amada Melo, Ministra de la MESCYT, Claudia Rodriguez, Gte. Recursos Humanos, Roberto Pereyra, Gte. Suply Change y Sadhala Koury, Presidente de ADOEXPO.



Reconocimiento Póstumo. Claudia Pellerano, Víctor Castro y Luisa Fernández, durante la entrega del reconocimiento póstumo al empresario Luis Manuel Pellerano.



**Reconocimiento Especial.** Ignacio Méndez, pasado presidente de la AEIH, recibe reconocimiento especial por sus esfuerzos en lograr el desarrollo sostenible de las pequeñas y medianas empresas desde su posición de Viceministro de Fomento a las PYMES. Entregan Víctor Castro, presidente, y César Nicolás Penson, pasado presidente AEIH.



Reconocimiento Especial. Fabian Tello recibe un reconocimiento especial por su trayectoria como evaluador del PNCRD. Entregan Vilma Camilo, primera vicepresidente de AEIH, y Rafal Ovalles, director de INFOTEP.

### Memoria de la Gestión 2013-204 de la Asociación de Empresas Industriales de Herrera y Provincia Santo Domingo (AEIH).

#### Realización General

#### Fotografías

David Nin y Agustín Fernández

**Infografías** Elizabeth Veloz

#### Coordinación

### **Impresión** Impretur

